

Sie als (neue) Mitarbeitenden sind entscheidend für die Arbeit in den Arbeitsfeldern des Unternehmensbereiches Bethel im Norden. Sie stehen für die diakonische Prägung, die Qualität und die Wirtschaftlichkeit der Angebote.

Um jetzt und auch in Zukunft diese qualifizierten Unterstützungsangebote mit diakonischem Profil verwirklichen zu können, ist der Unternehmensbereich Bethel im Norden auf Mitarbeitende wie Sie angewiesen, die sich mit Kompetenz, Verantwortungsbereitschaft und Kreativität einsetzen. Ihr Engagement stellt sicher, dass jeder unserer Nutzer/innen die Unterstützung erhält, die er benötigt.

Von daher bieten wir Ihnen Aufmerksamkeit und Entwicklungsperspektiven sowie eine gezielte Förderung. Dazu gehören eine systematische Einführung in den Arbeitsplatz, regelmäßige Gespräche mit den Dienstvorgesetzten und eine Vielzahl an Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im großen Verbund der v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel mit über 19.000 Mitarbeitenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich gerne bei uns! Entweder unter der E-Mail-Adresse karriere.BIN@bethel.de oder schauen Sie auf unsere Internetseite www.bethel-im-norden.de. Hier finden Sie neben freien Stellen auch die jeweiligen Ansprechpartnerinnen für die Regionen in Niedersachsen und Bremen.

Gültig für: Birkenhof Altenhilfe gGmbH, Birkenhof Bildungszentrum gGmbH, Birkenhof Jugendhilfe gGmbH, Birkenhof gGmbH, Birkenhof Wischhafen gGmbH, Diakonie Freistatt



Ansprechpartner:
Peter Buschmann, Personalleiter

Bleekstraße 20
30559 Hannover

Telefon 0511 5109-225
E-Mail peter.buschmann@bethel.de

www.bethel-im-norden.de

Herausgeber:

v. Bodelschwingsche Stiftungen Bethel, Bethel im Norden, Personal & Bildung

Bethel im Norden



Betriebliche Leistungen und Arbeitsbedingungen im Unternehmens- bereich Bethel im Norden



Betriebliche Leistungen und Arbeitsbedingungen im Unternehmensbereich Bethel im Norden

Work-Life-Balance und Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Sozialberatung
- Familienfreundlichkeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Urlaub über den gesetzlichen Mindestanspruch hinaus
- Krankengeldzuschuss
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebskrankenkasse (BKK-Diakonie)
- Seelsorge (Pfarramtlicher Dienst)

Vergütung und Vorsorge

- Betriebliche Altersversorgung
- Vergütung nach AVR DD
- Sonderzahlung (13. Gehalt)
- Jubiläumszuwendungen
- Kinderzuschlag
- Vermögenswirksame Leistungen
- Beihilfeansprüche bei Krankheits-, Geburts- und Todesfällen
- Gehaltsvorschüsse

Aus-, Fort- und Weiterbildung + Persönliche Entwicklung

- Fortbildungsangebote
- Weiterbildungsangebote (Fördermöglichkeiten vom Arbeitgeber)
- Anerkennung von Vordienstzeiten
- Vielfältige Berufsmöglichkeiten in unseren verschiedenen Arbeitsfeldern
- Ausbildungsmöglichkeiten
- Übernahmemöglichkeiten nach der Ausbildung

Arbeitsorganisation und Umfeld

- Unbefristete Arbeitsverträge
- Strukturierte Einarbeitung (Baustein-System)
- Ergonomische und moderne Arbeitsplätze
- Wissensmanagement
- Modernes Arbeiten
- Größter diakonischer Verbund Europas
- Strukturierte Mitarbeitendengespräche
- Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit
- Arbeitssicherheit + Arbeitsschutz
- Christliches Selbstverständnis
- Interessensvertretungen
- Qualitätsmanagement

Sonstige betriebliche Leistungen

- Gratis Parkplätze
- Jubiläumsveranstaltungen für langjährig beschäftigte Mitarbeitende
- Veranstaltungen für ehemalige Mitarbeitende
- Betriebsfeiern und -ausflüge
- Mittagstischangebote