

Sie als Mitarbeitende sind entscheidend für die Arbeit in den Arbeitsfeldern des Unternehmensbereiches Bethel im Norden. Sie stehen für die diakonische Prägung, die Qualität und die Wirtschaftlichkeit der Angebote.

Um jetzt und auch in Zukunft diese qualifizierten Unterstützungsangebote mit diakonischem Profil verwirklichen zu können, ist der Unternehmensbereich Bethel im Norden auf Mitarbeitende wie Sie angewiesen, die sich mit Kompetenz, Verantwortungsbereitschaft und Kreativität einsetzen. Ihr Engagement stellt sicher, dass jeder unserer Nutzerinnen und Nutzer die Unterstützung erhält, die benötigt wird.

Von daher bieten wir Ihnen Aufmerksamkeit und Entwicklungsperspektiven sowie eine gezielte Förderung. Dazu gehören eine systematische Einführung in den Arbeitsplatz, regelmäßige Gespräche mit den Dienstvorgesetzten und eine Vielzahl an Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im großen Verbund der v. Bodelschwingschen Stiftungen Bethel mit über 22.000 Mitarbeitenden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich gerne bei uns auf unserer Internetseite: [www.karriere.bethel.de/bin](http://www.karriere.bethel.de/bin)

Hier finden Sie neben freien Stellen auch die jeweiligen Ansprechpartnerinnen für die Regionen in Niedersachsen.

Gültig für:  
Birkenhof Altenhilfe gGmbH · Birkenhof Bildungszentrum gGmbH  
Birkenhof Jugendhilfe gGmbH · Birkenhof gGmbH · Diakonie Freistatt



**Ansprechpartner:**  
**Peter Buschmann, Personalleiter**

**Bleekstraße 20 · 30559 Hannover**

**Telefon 0511 5109-225**  
**Telefon 05448 88261**  
**E-Mail [peter.buschmann@bethel.de](mailto:peter.buschmann@bethel.de)**

**[www.bethel-im-norden.de](http://www.bethel-im-norden.de)**

**Herausgeber:**  
v. Bodelschwingsche Stiftungen Bethel, Bethel im Norden, Personal & Bildung

# Bethel im Norden



## Betriebliche Leistungen und Arbeitsbedingungen im Unternehmens- bereich Bethel im Norden



## Betriebliche Leistungen und Arbeitsbedingungen im Unternehmensbereich Bethel im Norden

### Work-Life-Balance und Gesundheit

- Flexible Arbeitszeiten
- Sozialberatung
- Familien- und Mitarbeitendenorientierung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Urlaub über den gesetzlichen Mindestanspruch hinaus
- Krankengeldzuschuss
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebskrankenkasse (BKK Diakonie)
- Seelsorge (Pfarramtlicher Dienst)
- Firmenfitnessprogramm

### Vergütung und Vorsorge

- Betriebliche Altersversorgung
- Tarif AVR DD
- Sonderzahlung (13. Gehalt)
- Jubiläumszuwendungen
- Kinderzuschlag
- Vermögenswirksame Leistungen
- Beihilfeansprüche bei Krankheits-, Geburts- und Todesfällen
- Gehaltsvorschüsse
- Prämien für das Werben von Mitarbeitenden
- Mitarbeitendenangebote bei externen Partnern

### Aus-, Fort- und Weiterbildung + Persönliche Entwicklung

- Fortbildungsangebote
- Weiterbildungsangebote (Fördermöglichkeiten vom Arbeitgeber)
- Anerkennung von Vordienstzeiten
- Vielfältige Berufsmöglichkeiten in unseren verschiedenen Arbeitsfeldern
- Ausbildungsmöglichkeiten
- Übernahmemöglichkeiten nach der Ausbildung

### Arbeitsorganisation und Umfeld

- Unbefristete Arbeitsverträge
- Strukturierte Einarbeitung (Baustein-System)
- Ergonomische und moderne Arbeitsplätze
- Wissensmanagement
- Modernes Arbeiten
- Größter diakonischer Verbund Europas
- Strukturierte Mitarbeitendengespräche
- Grundsätze für Führung und Zusammenarbeit
- Arbeitssicherheit + Arbeitsschutz
- Christliches Selbstverständnis
- Interessensvertretungen
- Qualitätsmanagement

### Sonstige betriebliche Leistungen

- Gratis Parkplätze
- Jubiläumsveranstaltungen für langjährig beschäftigte Mitarbeitende
- Veranstaltungen für ehemalige Mitarbeitende
- Betriebsfeiern und -ausflüge
- Mittagstischangebote
- Angebote zur Mobilität (z.B. Jobticket)